

CITTA METROPOLITANA DI TORINO  
**APSP CASA DI RIPOSO AVV. G. FORCHINO**  
SANTENA

**DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE**

**N. 48 DEL 21/06/2023**

**OGGETTO: Schema di costituzione e utilizzazione del Fondo per le risorse decentrate per l'annualità 2023**

**Direttore: Dott. Francesco CAVALLO**

---

IL DIRETTORE

**VISTO** e **RICHIAMATO** il provvedimento con il quale è stato nominato il Direttore nell'ambito di questo Ente con i poteri ad assumere gli atti di gestione;

**VISTO** l'art. 183 del D.lgs. 267/2000;

**TENUTE PRESENTI** le disposizioni dello Statuto;

**VISTO** il bilancio di previsione 2023, approvato con deliberazione di Consiglio di Amministrazione n. 37 del 28.12.2022;

**RITENUTO** necessario e possibile adottare il provvedimento in oggetto per le seguenti motivazioni:

CITTA METROPOLITANA DI TORINO  
**APSP CASA DI RIPOSO AVV. G. FORCHINO**  
SANTENA

Premesso che l'art.40 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n.165 dispone che la contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali espressamente previste;

Atteso i commi 3 e 3bis dell'art.40 del medesimo decreto legislativo disciplinano le sessioni negoziali, unitamente alle procedure negoziali per la sottoscrizione dei contratti collettivi decentrati integrativi, demandate alla delegazione trattante di parte pubblica, alla quale è rimessa la contrattazione collettiva decentrata integrativa, nonché la disciplina delle materie previste dagli altri istituti di partecipazione sindacale;

Vista ed esaminata l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo costituzione e utilizzazione del Fondo per le Risorse Decentrate per l'annualità 2023, concordata e siglata in forma preliminare in data 26.05.2023 in sede di delegazione trattante dalla Delegazione Trattante di parte pubblica e dalle Organizzazioni Sindacali;

Vista la disciplina dei sistemi di relazioni sindacali articolati nei seguenti nuovi modelli relazionali: partecipazione (informazione e confronto) e contrattazione integrativa;

Tenuto conto dei principi ordinamentali introdotti dal Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n.150 e s.m.i., attuativo della Legge n.15/2009, con particolare riferimento alle materie oggetto di trattativa decentrata;

Visto il parere positivo rilasciato in data 21 giugno 2023 dal revisore dei conti dell'Ente dott. Elia Calogero Pirriatore;

Considerato altresì che, per impostazione di bilancio, le progressioni economiche attribuite ai dipendenti, l'indennità di comparto, le specifiche indennità ed il turno sono previste in apposito capitolo, così come sono previsti in appositi capitoli per il lavoro straordinario;

Considerato che in relazione al nuovo CCNL sono stati inserite nuove voci in base alle disposizioni in esso contenute in accordo con le OO.SS.;

Acquisiti i pareri favorevoli richiesti dall'art. 49, comma 1 del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali D. Lgs. 267/2000, per quanto riguarda la regolarità tecnica e contabile, nonché la legittimità dell'atto;

Quanto sopra premesso,

**DETERMINA**

1. Di approvare tutto quanto espresso in narrativa;
2. Di recepire il parere positivo rilasciato dal Revisore dei Conti dott. Elia Calogero Pirriatore;
3. Di approvare in forma definitiva l'allegato documento per la costituzione e utilizzazione del Fondo per le Risorse Decentrate per l'annualità 2023, concordata e siglata in forma preliminare in data 24.06.2023 in sede di delegazione trattante dalla Delegazione Trattante di

CITTA METROPOLITANA DI TORINO  
**APSP CASA DI RIPOSO AVV. G. FORCHINO**  
SANTENA

parte pubblica e dalle Organizzazioni Sindacali;

Di stabilire che entro il 15 luglio 2023 verrà sottoscritto il documento giuridico e le schede di valutazione del personale unitamente alle OO.SS.;

- Di imputare e prenotare l'importo di spesa nascente al cap. 1100/100/1 "Fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi" del bilancio di previsione 2023 con sufficiente disponibilità;
- Di pubblicare il presente atto sul sito istituzionale dell'Azienda ai sensi dell'art.124 del D.lgs. 267/2000;
- A norma del Capo II della legge n.241/1990, il responsabile del presente procedimento amministrativo il Direttore Dott. Francesco Cavallo;
- Avverso la presente determinazione, è ammessa da parte dei soggetti legittimati, proposizione di ricorso Giurisdizionale avanti il T.A.R. Piemonte secondo le modalità di cui al D.Lgs. 02/07/2010, n. 104, oppure Ricorso Straordinario al Capo dello Stato.

Il Direttore  
Dott. Francesco Cavallo



CITTA METROPOLITANA DI TORINO  
**APSP CASA DI RIPOSO AVV. G. FORCHINO**  
SANTENA

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE *EX ART. 147 BIS* D.LGS. 267/2000 E VISTO DI  
REGOLARITÀ CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA *EX ART. 183*  
COMMA 7 D.LGS. 267/2000

ATTO N. 48 DEL 21/06/2023

**OGGETTO: Schema di costituzione e utilizzazione del Fondo per le  
risorse decentrate per l'annualità 2023**

Si dà atto che è stato esercitato il preventivo controllo in ordine alla regolarità contabile *ex art.* 147 *bis* D.lgs. 267/2000 e che, ai sensi dell'art. 183 comma 7 D.lgs. 267/2000, si appone visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria in ordine alla spesa impegnata e/o all'entrata accertata nel presente provvedimento.

Santena, 21/06/2023

**IL DIRETTORE**

Dott. Francesco Cavallo



**Schema costituzione  
FONDO RISORSE DECENTRATE**

FONTE	DESCRIZIONE	2023	2024	2025
<b>RISORSE STABILI</b>				
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza	43.861,09	43.861,09	43.861,09
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019	1.248,00	1.248,00	1.248,00
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	816,00	816,00	816,00
Art. 67 comma 2 lett. c)	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente			
Art. 67 comma 2 lett. d)	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	-	-	-
Art. 67 comma 2 lett. e)	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	-	-	-
Art. 67 comma 2 lett. f)	solo per Regioni	-	-	-
Art. 67 comma 2 lett. g)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	-	-	-
Art. 67 comma 2 lett. h)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	-	-	-
Art. 79 comma 1b	incremento di euro 84,50 per unità di personale in servizio al 31 dicembre 2018, moltiplicato 2	2.197,00	2.197,00	2.197,00
	<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>48.122,09</b>	<b>48.122,09</b>	<b>48.122,09</b>
<b>INCREMENTI VARIABILI</b>				
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	-	-	-
Art. 67 comma 3 lett. b)	Piani di razionalizzazione			



Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)				
Art. 67 comma 3 lett. d)	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente				
Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari				0,00
Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria				
Art. 67 comma 3 lett. g)	Personale case da gioco				
Art. 67 comma 3 lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997		3.817,00	3.817,00	3.817,00
Art. 67 comma 3 lett. i)	Incremento per obiettivi del Piano performance		5.500,00	5.500,00	5.500,00
Art. 67 comma 3 lett. j)	Incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017				
Art. 67 comma 3 lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni				
Art. 68 comma 1	Residui anni precedenti di risorse stabili				
Art. 79 comma 3	incremento dello 0,22% del monte salari 2018, moltiplicato 2		1.938,60	1.938,60	1.938,60
	<b>TOTALE INCREMENTI VARIABILI</b>		<b>11.255,60</b>	<b>11.255,60</b>	<b>11.255,60</b>
	<b>TOTALE</b>		<b>59.377,69</b>	<b>59.377,69</b>	<b>59.377,69</b>
	<b>EVENTUALE RIDUZIONE PER SUPERAMENTO 2016*</b>		<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
	<b>TOTALE FONDO</b>		<b>59.377,69</b>	<b>59.377,69</b>	<b>59.377,69</b>

**FONDO RISORSE DECENTRATE - UTILIZZO**

Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 1	2023	2024	2025
a) differenziale progressioni economiche a regime			
b) progressioni economiche anni precedenti	6.394,39		
c) indennità di comparto	2.908,20		
d) lavoro turnato	8.216,79		
e) indennità personale ex-VIII qualifica			
f) indennità art. 70-septies CCNL 20182			
<b>TOTALE utilizzi vincolati</b>	<b>17.519,38</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 2	2023	2024	2025
a) performance organizzativa (quota del ...% delle risorse variabili)			
b) performance individuale (quota del ...% delle risorse variabili)			
c) maggiorazione premio individuale (art. 69 CCNL 2018)			
d) indennità condizioni di lavoro	3.869,37		
e) indennità di turno (art. 23 CCNL 2018)			
f) indennità di reperibilità (art. 24 CCNL 2018)			
g) indennità di riposo compensativo (art. 24 CCNL 14/9/2000)			
h) compensi per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies CCNL 2018)			
h) compensi per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies CCNL 2018) STATO CIVILE			
h) compensi per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies CCNL 2018) PROTEZIONE			
i) indennità di funzione personale P.M. cat. C/D (art. 56-sexies CCNL 2018)			
l) indennità servizio esterno di vigilanza (art. 56-quinquies CCNL 2018)			
m) incentivi a personale P.M. per progetti di potenziamento dei servizi di sicurezza e			
n) progetti per il conseguimento di obiettivi dell'ente (art. 67, c. 5, lett. b, CCNL 2018)			
o) compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (art. 68, c. 2, lett. g, CCNL 2018):			
p) compensi messi notificatori (art. 54 CCNL 14/9/2000)			
q) progressioni economiche relative all'anno di effettuazione			
r) somme corrispondenti ai risparmi derivanti dal Piano Triennale di razionalizzazione ex			

<b>TOTALE utilizzi da contrattare</b>	3.869,37	-	-
	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>
Totale risorse stabili (art. 67 CCNL 2018)	48.122,09	48.122,09	48.122,09
Totale risorse variabili (art. 67 CCNL 2018)	11.255,60	11.255,60	11.255,60
<i>a) Totale</i>	<b>59.377,69</b>	<b>59.377,69</b>	<b>59.377,69</b>
Somme destinate agli utilizzi vincolati (art. 68 CCNL 2018)	17.519,38	-	-
Somme destinate agli utilizzi da contrattare (art. 68 CCNL 2018)	3.869,37	-	-
<i>b) Totale</i>	<b>21.388,75</b>	-	-
<b>DIFFERENZA Totale a - b</b>	<b>37.988,94</b>	<b>59.377,69</b>	<b>59.377,69</b>

Percentuale performance individuale rispetto alle risorse variabili			
---	--	--	--